

RANCANGAN BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DENGAN METODOLOGI BERORIENTASI *OBJECT* STUDI KASUS : CV. SARI BUMI SAKTI

Yogi Andhika Pratama¹⁾, Bima Cahya Putra²⁾

*Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Budi Luhur
Jl. Raya Ciledug, Petungkang Utara, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan 12260
E-mail : 1412500926@student.budiluhur.ac.id¹⁾, bimo.cahyoputro@budiluhur.ac.id²⁾*

ABSTRAK

Proses penggajian CV. Sari Bumi Sakti pada saat ini masih menggunakan cara yang sederhana, yang mana waktu untuk perhitungan gaji menjadi lebih lama dan hasil perhitungan terkadang kurang akurat sehingga menyebabkan kendala pada proses penggajian. Melihat dari permasalahan itu penulis ingin melakukan analisa untuk pembuatan sistem penggajian yang lebih baik lagi dengan melakukan komputersasi pada proses penggajian pegawai. Dengan adanya sistem informasi yang sudah terkomputerisasi maka akan memudahkan dalam proses penyediaan informasi dan perhitungan gaji pegawai. Perancangan sistem informasi pada CV. Sari Bumi Sakti ini menggunakan metodologi berorientasi object dengan alat bantu UML (Unified Modeling Language), kemudian menggunakan software perancangan program Microsoft visual studio 2008, dan database MySQL. Maka dengan adanya sistem penggajian yang sudah terkomputerisasi diharapkan mampu untuk mempercepat dalam pengolahan data gaji pegawai dan hasil perhitungan menjadi lebih akurat sehingga masalah – masalah yang terjadi pada proses penggajian secara manual dapat diatasi dan memudahkan pemilik usaha dalam mengambil keputusan.

Kata kunci : Sistem Informasi Penggajian, Metodologi Berorientasi Object, UML.

1. LATAR BELAKANG

Proses penggajian merupakan factor yang penting untuk mencapai tujuan utama dalam perusahaan, dimana sistem penggajian mengatur tentang proses pembayaran terhadap jasa yang dilakukan oleh pegawai. pembayaran gaji haruslah adil sesuai dengan kinerja dari pegawai, hal itu akan menambah nilai positif dari produktivitas perusahaan.

pada CV. Sari Bumi Sakti dalam pengolahan penggajiannya masih bersifat konvensional yaitu dengan mencatat pada buku buku sehingga dalam perhitungan, penginputan data dan penyimpanan data kurang efektif dan efisien bila data dibutuhkan memerlukan waktu yang lama. Oleh sebab itu perusahaan ini perlu suatu sistem penggajian yang cepat dan sesuai sehingga pekerjaan bagian Kepegawaian menjadi lebih efisien.

Maka dari pemaparan di atas penulis ingin mencoba untuk melakukan penelitian pada sektor penggajian dan melakukan perancangan sistem

informasi penggajian yang sudah terkomputerisasi sehingga dapat membantu menyelesaikan masalah-masalah yang terjadi dalam proses penggajian pada CV. Sari Bumi Sakti

2. LANDASAN TEORI

2.1. Konsep Dasar Sistem Informasi

Menurut pendapat Tata Sutabri (2012:11), “Suatu sistem dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen atau variabel yang terorganisir, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain dan terpadu”.

Menurut buku Konsep Sistem Informasi (2012:11), “Informasi merupakan proses lebih lanjut dari yang sudah memiliki nilai tambah dan juga merupakan data yang telah diklasifikasikan atau diolah atau diinterpretasikan untuk digunakan dalam proses pengambilan keputusan dalam pengolahan informasi dari bentuk tak berguna menjadi berguna bagi yang menerimanya”.

Menurut Tata Sutabri (2012:38), “Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan”.

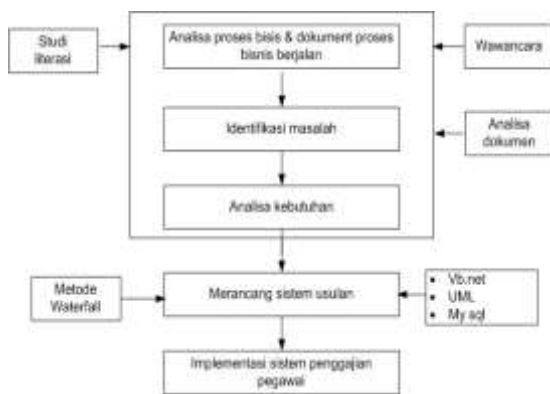
2.2 Teori Pendukung

Pengertian Gaji

Pengertian gaji menurut Mulyadi (2013:373), “Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang manajer, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (buruh). Umumnya gaji dibayarkan secara tetap perbulan, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja ataupun jumlah satuan produk yang di hasilkan”.

3. METODE PENELITIAN

3.1. Kerangka Pemikiran



Gambar 1 Kerangka Pemikiran

3.2 Metodologi Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan pada penelitian ini yaitu dengan cara observasi dan wawancara, studi *literature*, dan analisa dokumen.

3.3 Metodologi Pengumpulan Data

A. Analisa Masalah

Pada tahap ini penulis Mencoba untuk memahami setiap permasalahan yang muncul pada pengguna dengan menggambarkan segala permasalahan yang ada.

B. Analisa Proses Bisnis

Pada tahapan ini merujuk pada proses bisnis yang terdapat di CV.Sari Bumi Sakti akan digambarkan oleh penulis alur kerja (*workflow*) dan urutan aktifitas pada suatu proses dengan

penggambaran kegiatan bisnis dengan *activity diagram*, & *tools* yang dipakai adalah *Microsoft Office Visio 2007*.

C. Analisa Kebutuhan

Pada langkah ini analisa kebutuhan ditinjau dari sisi kepegawaian sebagai pengguna Sistem yang diusulan sesuai dengan kebutuhan dan informasi yang akan digunakan dijabarkan dengan *use case diagram*, dan *tools* yang digunakan adalah *Microsoft Office Visio 2007*.

D. Perancangan Sistem

Pada langkah ini mengacu pada proses bisnis yang ada maka akan dibuatkan *Entity Relationship Diagram (ERD)* dengan menggunakan *Microsoft Office Visio 2007*, dari ERD yang dibuat akan ditransformasikan menjadi *Logical Record Structure (LRS)*, selanjutnya berdasarkan LRS yang sudah dibuat maka akan dinormalisasikan dan dibuatkan spesifikasi *database* dan kemudian rancangan kode, lalu setelah itu akan diinput kedalam *MySql* yang akan menjadi *databasenya*.

3.4. Metodologi Pengembangan Sistem

Metode WaterFall

- a. *Analysis*
- b. *Design*
- c. *Impementation*
- d. *Testing*
- e. *Maintenance*

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

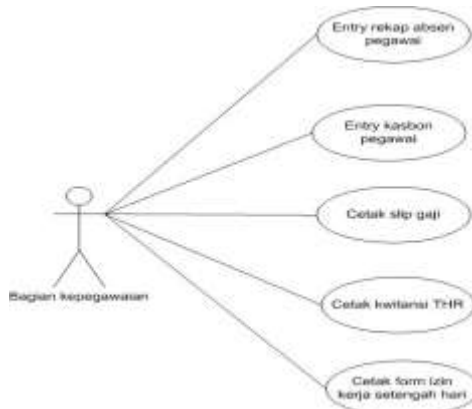
4.1. Tentang Organisasi

CV.Sari Bumi Sakti adalah perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang produksi dan penjualan minyak , telah berdiri sejak tahun 1997.Beralamat di Jl.Sulaiman 40A, rt 01/04,kemanggisan,Jakarta Barat.Perusahaan ini menyalurkan produk produknya untuk keperluan bahan baku minyak kayu putih, minyak oles , dan minyak minyak untuk terapi.

4.2. Proses Bisnis

Berikut adalah *activity diagram* dari sistem penggajian pegawai saat ini yang sedang berjalan berdasarkan proses bisnis yang ada pada CV.Sari Bumi Sakti.

2) Use Case Diagram Transaksi Penggajian



Gambar 6 Use Case Diagram Transaksi Penggajian

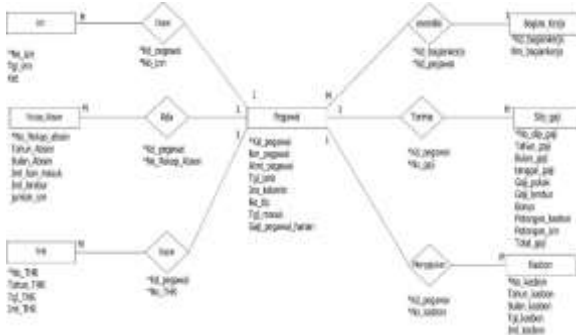
3) Use Case Diagram Laporan Penggajian



Gambar 7 Use Case Diagram Laporan Penggajian

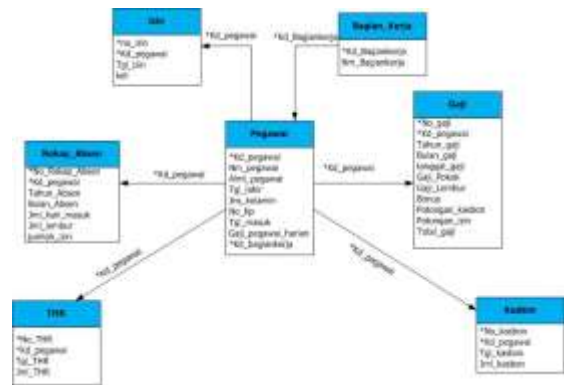
4.4. Model Data

Entity Relationship Diagram



Gambar 8 Entity Relationship Diagram

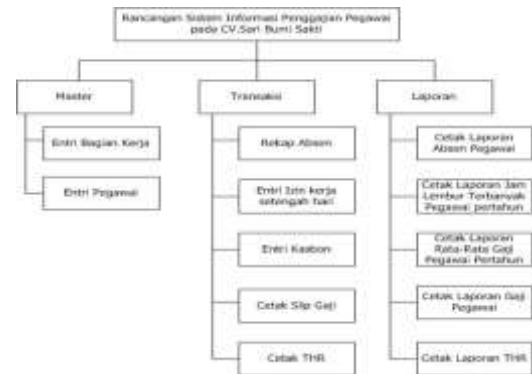
Logical Relationship Structure



Gambar 9 Logical Relationship Structured

4.5. Tampilan Layar

a) Struktur Tampilan



Gambar 10 Struktur Tampilan

b) Rancangan Layar

1. Master



Gambar 11 Form Master Data Bagian



Gambar 12 Form Master Data Pegawai

2. Transaksi



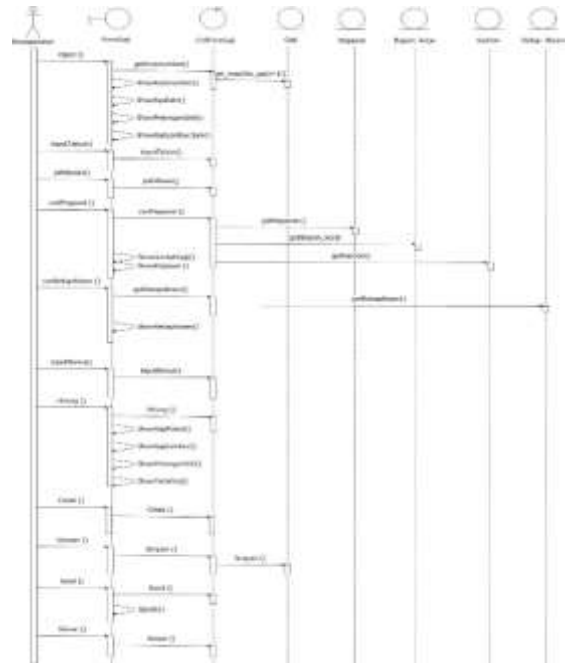
Gambar 13 Form Transaksi Slip Gaji

3. Laporan



Gambar 14 Form Laporan Slip Gaji

4.6. Sequence Diagram



Gambar 15 Sequence diagram Slip Gaji

5. PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah mempelajari masalah yang dihadapi selama berjalannya proses bisnis penggajian pegawai yang berlangsung di CV.Sari Bumi Sakti dan solusi yang diusulkan, maka dapat ditarik kesimpulan Bahwa dengan adanya sistem informasi penggajian dapat membantu Bagian kepegawaian dalam melakukan proses-proses yang terkait dengan penggajian dan mengatasi masalah yang ada didalamnya antara lain:

- a. Sering adanya kesalahan dalam perhitungan rekapitulasi kasbon pegawai yang dapat di atasi dengan adanya modul *entry* kasbon pada sistem.
- b. Lamanya proses perekapan data gaji dapat ditangani dengan Modul cetak laporan gaji pegawai.
- c. Lamanya proses perekapan absen pegawai dapat di selesaikan dengan cepat oleh modul Cetak laporan absen pegawai.
- d. Lamanya proses perhitungan jumlah kasbon, sehingga bagian kepegawaian membutuhkan waktu lama dalam proses perhitungan gaji pegawai dapat diselesaikan dengan modul cetak slip gaji.

Jadi sistem informasi penggajian di CV.Sari Bumi Sakti Sangat membantu kepegawaian dalam menjalankan proses penggajian,dan sistem dapat menyelesaikan masalah yang selama ini terjadi dalam proses penggajian.

5.2. Saran

Saran yang penulis sampaikan adalah agar sistem yang sudah dibuat agar dapat dipergunakan dengan

sebaik-baiknya untuk kemajuan dan perkembangan perusahaan. Untuk itu penulis menyampaikan beberapa saran, diantaranya :

- a. terlebih dahulu diadakan pelatihan untuk penggunaan sistem ini.
- b. Peningkatan Ketelitian pada Bagian kepegawaian saat memasukkan data agar tingkat kesalahan data akan semakin rendah.
- c. Diperlukan *maintenance* atau mengawasi masalah *hardware* maupun *software*.
- d. Perlunya dilakukan pencadangan data berkala terhadap data-data yang penting. Agar jika terjadi sesuatu hal data-data tersebut tidak hilang dan merugikan perusahaan

Diharapkan sistem ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan fitur untuk mendukung

6. DAFTAR PUSTAKA

- [1] Fathansyah. 2012. *Basis Data*, Bandung; ETD UGM.
- [2] Hasugian, Humisar, dan Shidig, Ahmad Nur. 2012, *Rancang Sistem Informasi Industri Kreatif Bidang Penyewaan Sarana Olahraga*. Semarang: Semantik.
- [3] Mulyadi. 2013. *Sistem akuntansi*, Jakarta; Salemba Empat.
- [4] Suhendar, A dan Hariman Gunadi. 2012. *Visual Modelling Menggunakan UML dan Rational Rose*. Bandung: Informatika.
- [5] Sutabri, Tata. 2012. *Konsep Sistem Informasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- [6] Yakub. , 2012 *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu .